

女性活躍推進法に基づく情報の公表

- 1 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条6項に基づく特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について公表します。

採用試験受験申込状況

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
男性	21人	12人	17人	11人	18人
女性	0人	1人	0人	1人	1人
女性割合	0%	7.69%	0%	8.33%	5.26%

※採用試験に際し、消防庁が行う広報等を活用するとともに、当消防組合でも女性消防吏員として働く魅力やすばらしさをホームページや広報紙等を活用し、積極的にアピールしています。

- 2 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づく女性の職業選択に資する情報について公表します。

(1) 女性職員の採用割合

採用年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
男性	1人	3人	1人	3人	3人
女性	1人	0人	1人	0人	0人
女性割合	50%	0%	50%	0%	0%

(2) 職員の女性割合（令和6年4月1日現在）

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	計
男性	2人	35人	39人	29人	16人	1人	122人
女性	0人	2人	1人	4人	0人	0	7人
女性割合	0%	5.40%	2.50%	12.10%	0%	0%	5.42%

(3) 年次有給休暇平均取得日数

	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年
平均取得日数	9.9日	13.2日	13.4日	12.0日	11.8日

(単位：日)